

Stellenausschreibung für die Geschäftsführung des Thüringer Volkshochschulverbandes e.V. (m, w, d)

Der Thüringer Volkshochschulverband e.V. sucht zum 1. Juli 2025 eine Geschäftsführung für die Steuerung und Koordinierung der Verbandsarbeit in Abstimmung mit dem Vorstand mit 40 Wochenstunden am Arbeitsort Jena.

Der Verband ist der **Interessen- und Fachverband** für die 22 kommunalen Volkshochschulen in Thüringen. Der Verband engagiert sich für die Umsetzung der Idee des **lebensbegleitenden Lernens** und gestaltet mit bildungspolitischer Verantwortung zukunftsorientierte Erwachsenenbildung. Er unterhält eine Geschäftsstelle in Jena mit derzeit 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Folgende Aufgaben warten auf Sie:

- Leitung des Verbandes als besonderer Vertreter/besondere Vertreterin nach § 30 BGB auf Grundlage der Beschlüsse des Vorstands und der Mitgliederversammlung
- Leitung der Geschäftsstelle mit Gesamtverantwortung für die pädagogische, fachliche, organisatorische und wirtschaftliche Arbeit und strategische Entwicklung des Verbandes unter Beachtung der Verbandsziele in Zusammenarbeit mit dem Vorstand
- Vorbereitung von Verbandsgremien wie Mitgliederversammlung, Vorstandssitzungen und Regionalkonferenzen sowie Tagungen der vhs-Leitungen; Mitgliederpflege sowie Beratung der Mitglieder und vhs
- Sicherung der wirtschaftlichen Stabilität des Verbandes durch Liquiditätskontrollen und Drittmittelakquise, Aufstellen von Finanz- und Haushaltsplänen sowie Verantwortung für eine ordnungsgemäße Buchführung und Controllinginstrumente
- Repräsentation des Verbands in Gremien und Lobbyarbeit, darin Interessenvertretung der vhs im Bundesverband und gegenüber Politik, Verwaltung und Partnern auf Landesebene und kommunaler Ebene in Abstimmung mit Vorstand und Mitgliedern
- Steuerung der externen und internen Verbandskommunikation, darin Weiterentwicklung des Kommunikationskonzepts, Steuern und Moderieren von Meinungsbildungsprozessen der Mitglieder und öffentliche Präsentation von Verbandsleistungen
- Personalführung und –entwicklung sowie Mitarbeiterbindung

Folgendes Profil wünschen wir uns:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Erwachsenenbildung oder angrenzenden Bereichen (z.B. Pädagogik, Bildungsmanagement)
- Kenntnis und Interesse an aktuellen Themen und Trends im Bereich der Erwachsenenbildung
- Kenntnisse und nachgewiesene Erfahrung in der wirtschaftlichen und organisatorischen Führung einer nicht gewinnorientierten Einrichtung und ihres Personals
- Kenntnisse im Projekt- und Risikomanagement, mit Erfahrung in der Akquisition von Drittmitteln unterschiedlichster Fördermittelgeber
- Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit, im Marketing und bei der Entwicklung von Kommunikationsstrategien
- Ganzheitliches konzeptionelles und analytisches Denken und Innovationsbereitschaft
- Sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen verbunden mit Kooperationsbereitschaft und Integrationskraft, ressourcen- und teamorientierter Führungsstil
- Erfahrungen und Kompetenz in Netzwerkarbeit und politischer Lobbyarbeit
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Selbstständigkeit und Entscheidungsfreude
- Stressresistenz, zeitliche Flexibilität und die Bereitschaft zu reisen

Das bieten wir Ihnen:

- eine sinnstiftende, anspruchsvolle Aufgabe im gemeinnützigen Bereich
- flexible Arbeitsbedingungen und vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten
- sehr gute Atmosphäre im Verband und ein hochmotiviertes Geschäftsstellenteam

Rahmenbedingungen

- Vollzeitstelle in Anlehnung an die Entgeltgruppe E 15 des TVL
- die Besetzung erfolgt zunächst befristet für zwei Jahre, eine anschließende Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis wird angestrebt
- 40 Wochenstunden
- Einstellungsdatum: 1.7.2025

Die Bewerbung richten Sie bitte digital als pdf-Datei mit aussagekräftigen Angaben (Lebenslauf, relevante Zeugnisse/Referenzen) als zusammenhängendes Dokument an Michael Kriese über sylvia.kraenke@vhs-th.de. **Die Bewerbungsfrist endet zum 8.10.2024.**
Über die Einstellung entscheidet der Vorstand des Verbandes.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtige Informationen zu Ihrer Bewerbung:

Zu spät eingehende oder unvollständige Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.

Wir weisen vorsorglich darauf hin, dass die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehenden Aufwendungen nicht erstattet werden.

Die Bewerberinnen und Bewerber erklären sich mit der Einsichtnahme in die Bewerbungsunterlagen einverstanden und stimmen der vorübergehenden Speicherung und Verarbeitung ihrer Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens zu.

Nach Abschluss der Stellenbesetzungsverfahren werden die Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerber*innen entsprechend § 27 Abs. 4 ThürDSG ordnungsgemäß vernichtet.